

7 KESALAHAN HUMAN RESOURCE STAFF PEMULA



Egie Supratomo
@peopleprimeindonesia



TIDAK MEMAHAMI KEBUTUHAN PERUSAHAAN

#1

Kesalahan pertama yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak memahami kebutuhan perusahaan. HR harus memahami apa yang dibutuhkan perusahaan untuk mencapai tujuannya. Dengan memahami kebutuhan perusahaan, HR dapat menyusun strategi rekrutmen dan pengembangan yang tepat.



Egie Supratomo
@peopleprimeindonesia



TIDAK OBJEKTIF DALAM PROSES REKRUTMEN

#2

Kesalahan kedua yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak objektif dalam proses rekrutmen. HR harus menilai kandidat secara objektif, tanpa terpengaruh oleh faktor-faktor subjektif, seperti penampilan, latar belakang pendidikan, atau suku/agama.



Egie Supratomo
@peopleprimeindonesia



TIDAK MEMBERIKAN FEEDBACK YANG KONSTRUKTIF

#3

Kesalahan ketiga yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak memberikan feedback yang konstruktif. Feedback yang konstruktif dapat membantu karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka. HR harus memberikan feedback secara jujur dan objektif, sehingga karyawan dapat memahami apa yang perlu mereka perbaiki.



Egie Supratomo
@peopleprimeindonesia



TIDAK MENJAGA HUBUNGAN DENGAN KARYAWAN

#4

Kesalahan keempat yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak menjaga hubungan dengan karyawan. HR harus menjaga hubungan yang baik dengan karyawan, sehingga karyawan merasa nyaman dan termotivasi untuk bekerja. HR dapat melakukan hal ini dengan mengadakan kegiatan-kegiatan yang melibatkan karyawan, seperti gathering, olahraga, atau kegiatan sosial.



Egie Supratomo

@peopleprimeindonesia



TIDAK MENGIKUTI PERKEMBANGAN INDUSTRI

#5

Kesalahan kelima yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak mengikuti perkembangan industri. Industri HR terus berkembang, sehingga HR harus selalu mengikuti perkembangannya. Dengan mengikuti perkembangan industri, HR dapat memberikan layanan yang terbaik bagi perusahaan.



Egie Supratomo
@peopleprimeindonesia



TTIDAK MEMILIKI KETERAMPILAN KOMUNIKASI YANG BAIK

#6

Kesalahan keenam yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak memiliki keterampilan komunikasi yang baik. HR harus memiliki keterampilan komunikasi yang baik, baik lisan maupun tulisan. Dengan keterampilan komunikasi yang baik, HR dapat menjalin hubungan yang baik dengan karyawan, kandidat, dan pemangku kepentingan lainnya.



Egie Supratomo

@peopleprimeindonesia



TIDAK MEMILIKI KETERAMPILAN MANAJEMEN KONFLIK

#7

Kesalahan ketujuh yang sering dilakukan oleh HR pemula adalah tidak memiliki keterampilan manajemen konflik. Konflik dalam pekerjaan adalah hal yang wajar, namun HR harus mampu mengelola konflik dengan baik. Dengan keterampilan manajemen konflik yang baik, HR dapat menyelesaikan konflik secara efektif dan menjaga hubungan yang baik antara karyawan.



Egie Supratomo

@peopleprimeindonesia



TIPS UNTUK HR PEMULA

#7

- Dapatkan mentor yang berpengalaman.
- Ikuti pelatihan dan seminar
- Bergabung dengan komunitas HR

Menjadi HR bukanlah hal yang mudah, namun juga bukan hal yang mustahil. Dengan belajar dari kesalahan dan terus mengembangkan diri, HR pemula dapat menjadi HR yang profesional dan efektif.



Egie Supratomo
@peopleprimeindonesia



People Prime Indonesia

"Leading Change, Driving Results"



PEOPLE PRIME INDONESIA
ADVOCATE & LEGAL
CONSULTANT

**IKUTI TERUS POSTINGAN KAMI
BAGIKAN KEPADA YANG LAIN
DAN**

SAVE SUPAYA TIDAK LUPA

@peopleprimeindonesia
www.ppiconsulting.id
cs@ppiconsulting.com